



# Comunicado 118

ADIF

Sector Federal Ferroviario

2 de octubre de 2023

CGT

## AGM 2022: MAL ACABA LO QUE MAL EMPIEZA

Sospechábamos que la ejecución de la Norma Marco de Movilidad (NMM) firmada en 2022 iba a estar plagada de zonas oscuras. Y NO nos hemos equivocado. **La Acción General de Movilidad (AGM) 2022 ha sido una de las más opacas** de la historia de Adif. La plantilla así lo ha percibido y esto debe hacer reflexionar a la empresa y a las fuerzas sindicales que firmaron esta norma. Rectificar es de sabi@s.

### PLAZAS X

Despejar la X de la ecuación de las plazas vacantes ha sido un magistral truco de birlibirloque. Las famosas XX, que solo se han conocido una vez resuelta la convocatoria, han permitido a la empresa hacer y deshacer a su antojo y reubicar a la gente donde le ha convenido, vulnerando los principios de publicidad y transparencia. L@s trabajadores tenemos derecho a saber cuántas plazas vacantes reales hay en cada dependencia desde el inicio del proceso. CGT ya consiguió en los tribunales que fuera así en Renfe, y Adif, como empresa pública, debe hacerlo también.

### PÉRDIDA DE DERECHOS

Hasta 2017 en la OEP se ingresaba con plaza definitiva y no provisional. Ese mismo año se firmó que hubiera **dos AGM al año**. Y no una cada dos o tres años, como ahora. De esta forma serían procesos más rápidos, con menos participantes y l@s compañer@s que no han conseguido volver a casa no esperarían otros dos años más para hacerlo.

En esta AGM, además, se ha impedido participar en promoción o reconversión, aun en régimen subsidiario, a l@s trabajadores con residencia provisional. Y a l@s que tenían residencia provisional y más dos años de antigüedad, solo han podido participar dentro de su grupo y subgrupo profesional. Tampoco era así anteriormente, ya que todo el personal podía presentarse (a veces solo en régimen subsidiario) a cualquier categoría.

### UN FINAL DE TRACA

La nueva norma de movilidad da demasiado poder a la empresa y eso se refleja también en la resolución de esta AGM: hay cambios de situación que se comunican de viva voz, de un día para otro, cada jefatura interpreta los 5 días de traslado a su manera y algunas, incluso, se inventan requisitos (“empadronamiento”) para su disfrute, etc.

### NOS MERECEMOS UNA MOVILIDAD TRANSPARENTE

CGT ha solicitado varias veces que este 2023 se vuelva a convocar una nueva movilidad (AGM 2023) y que se resuelva primero la AGM y después la OEP 2023 en curso, para que las vacantes libres tras la AGM sean las ofertadas en la OEP (y no al revés, como ahora).

La opacidad atraviesa toda la norma: se mantienen las plazas en reemplazo, el acceso a Técnic@ depende de entrevista, se excluye a CGT de la Comisión de Seguimiento, etc.

Mientras perviva este modelo de provisionalidad de las plazas de ingreso, nuestra vida personal y laboral va a estar condicionada por los tiempos que decida la empresa. Nos merecemos que haya, al menos, transparencia en el proceso. Porque no solo juegan con nuestro trabajo, sino con nuestra vida y las de nuestras familias.

**CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA**

